

Отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
«Чебоксарская НОШ для обучающихся с ОВЗ № 2»
Минобразования Чувашии
о проделанной работе за период апрель 2019 г. – апрель 2024г.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с 2006 года и стабильно функционирует. В составе профсоюзной организации числится 18 человек, что составляет 27 % от общей численности штатных работников. Из них педагогические работники – 16 человек.

Главной задачей профсоюзного комитета является защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией учреждения.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Соблюдение прав работников:

Включает в себя:

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

- Соблюдение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

2. Организационное

- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

3. Информационная деятельность

4. Культурно – массовая работа

5. Здоровьесберегающие мероприятия

Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства, санаторно-курортное лечение

6. Мотивация профсоюзного членства

Приоритетными направлениями работы организации в отчетном периоде стали:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи,
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,
- совершенствование форм информационной деятельности;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,

- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы,
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- контроль за соблюдением коллективного договора,
- социально-экономические вопросы,
- информационная работа,
- охрана труда,
- оздоровление работников,
- культурно-массовая работа и т.д.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт учреждения;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В 2024 году заключен коллективный договор на 3 года между работодателем и работниками учреждения, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

В коллективный договор включили следующие **социальные льготы и гарантии:**

Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- бракосочетания детей работников – 1 календарный день;
- бракосочетания работника – 2 календарных дня;
- похорон близких родственников – 3 календарных дня;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 2 календарных дня;

для сопровождения 1 сентября детей-первоклассников в школу – 1 календарный день.

Предоставлять работникам отпуск (без сохранения заработной платы) в следующих случаях:

для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;

родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;

в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;

для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;

тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Члены профсоюзной организации принимали активное участие в конкурсах и спортивных мероприятиях.

Шихмачева О.А., воспитатель

- победитель «Воспитатель года – 2020» среди педагогов, работающих в государственных образовательных организациях Чувашской Республики, реализующих адаптированные образовательные программы дошкольного образования;

Анисимова Т.И., воспитатель

- победитель «Воспитатель года – 2022» среди педагогов, работающих в государственных образовательных организациях Чувашской Республики, реализующих адаптированные образовательные программы дошкольного образования;

- участник Республиканского конкурса «Воспитатель года-2022».

2022 год:

4-ое место в общем зачете в соревнованиях по настольному теннису на первенство образовательных организаций города Чебоксары,

2023 год:

2-ое место в общем зачете в соревнованиях по настольному теннису на первенство образовательных организаций города Чебоксары,

2-ое место среди мужчин в личном зачете – Наталия Ракушевская.

2024 год:

1-ое место в общем зачете в соревнованиях по настольному теннису на первенство образовательных организаций города Чебоксары, 2-ое место среди мужчин в личном зачете – Наталия Ракушевская.

2-ое место среди женщин – Евгения Дмитриева.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация учреждения заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель профкома



И.П. Пайманова